



Hét adviesbureau voor
nieuwe manieren van werken

Project management

Van visievorming naar realisatie

30 September 2022

Menno Polman



Project management is een ambacht

Openingsstelling

Welke type projectleider heeft jullie voorkeur?

Inhoudelijk deskundig **OF** deskundig projectmanagement

Openingsstelling

Welke type projectleider heeft jullie voorkeur?

Inhoudelijk deskundig	Deskundig projectmanagement
<p>Voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kent het klappen van de zweep• Kan meedoen als voorman• Kan oplossingen aandragen• Kan bijdragen inhoudelijk beoordelen• Is geloofwaardig voor de OG	<p>Voordelen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Neemt de tijd om te managen• Is onpartijdig qua discipline• Bezit vergelijkingsgegevens• Kan bijdragen op projectniveau beoordelen• Weet hoe te managen
<p>Nadelen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Verdacht van eenzijdigheid• Kan verdrinken in de inhoud• Verwaarloost het management	<p>Nadelen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Geen sparringpartner voor OG• Kan bedrogen worden• Kost zichtbaar extra

Wie ben ik?



Menno Polman Msc.

Werkplekstrategie

Vastgoed

Nieuwe manieren van werken

Projectmanagement

RECENTE PROJECTEN:

Roche – Enexis Groep – Menzis – Thermo

Fisher Scientific

Waarom werkplekstrategie en project management?

- Passie om de wereld te veranderen en mensen **gelukkiger** (en gezonder) te maken;
- **Waarde toevoegen** in het gehele project voor de exploitatiefase;
- Het motiveert mij om **ambities te vertalen** naar een **ontwerp** en het ontwerp te **realiseren**.
- ...Ja, ik hou van mijn werk!

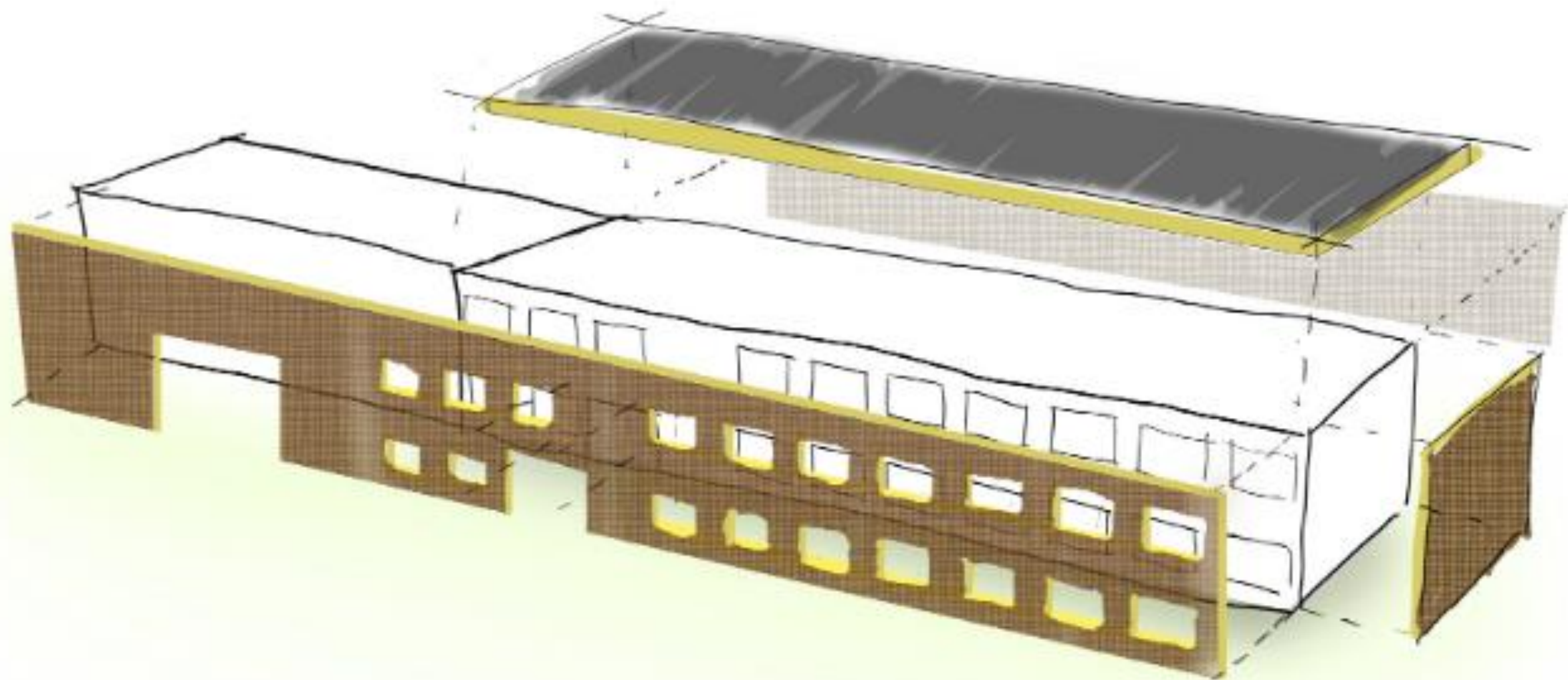


Huisvesting & Werkplek

We bedenken realiseerbare concepten gebaseerd op de manier van werken en de toekomstambities van een organisatie en zorgen voor een goede structuur in volgorde van stappen om tot gedragen werkbare resultaten te komen.

YNNO creëert de ideale omgeving om werk optimaal te kunnen uitoefenen. Nu én in de toekomst.









Onderscheidend vermogen



Aanpak

Vanuit onze jarenlange ervaring met projecten op het gebied van nieuwe manieren van werken onderkennen wij een duidelijke gefaseerde structuur waarin succesvolle projecten verlopen.





Projectbeheersing

Welke fouten komen jullie tegen bij het beheersen van projecten?



Projectbeheersing

Welke fouten komen jullie tegen bij het beheersen van projecten?

- Te krap begroten;
- Trage besluitvorming en impact niet inzichtelijk maken;
- Niet vooruit kijken;
- Leden van projectorganisatie zijn zich niet bewust van de rol en verantwoordelijkheden die ze hebben;
- Te krappe planning;
- Onduidelijke demarcatie (huurder/verhuurder of bouwkundig aannemer/installateur);
- Impact van scopewijziging niet inzichtelijk maken.



Casus

- Aanleiding
- Kaders
- Aanbestedingsstrategie
- Van visie naar ontwerp
- Van ontwerp naar realisatie



Soft skills zijn succesfactoren van projecten

Hard skills leiden tot het gebruik van soft skills

<u>Hard skills</u> leiden tot	Het gebruik van <u>soft skills</u>
Opstellen van plannings	Besluitvorming, onderhandelingen
Managen van budget	Communicatie, verwachttingsmanagement, onderhandeling
Risico management	Kritische observatie, aanpassingsvermogen
Scope wijzigingen	Aanpassingsvermogen, conflictoplossing
Projectorganisatie	Empathie, leiderschap



Hét adviesbureau voor
nieuwe manieren van werken

Menno Polman

menno.polman@ynno.com

06 30 10 54 88

Creative valley

Orteliuslaan 9, 3528 BA Utrecht

+31 30 767 05 00

info@ynno.com

ynno.com

Versienummer: 001

Datum: 30-09-2022

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze presentatie mag worden gekopieerd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van YNNNO.

